**TRÍPTICO III**

**1-Estándares de desempeño:**

* El 75% de sus proyectos son entregados a tiempo según el primer plan. (Tiempo).
* El 90% de los proyectos cuentan con documentación completa a la fecha de cierre del proyecto. (Calidad).
* El 70% de los proyectos terminados en el año se ajustan al primer presupuesto establecido. (Costo).
* Luego de un mes de terminado un proyecto, el 80% de ellos tiene evaluación de desempeño completa. (Productividad).

**2-Evaluación de desempeño APO:**

Pasos:

1- Formulación de objetivos por consenso:

* Evaluar tres soluciones con IA aplicables al ámbito médico en un año.
* No excederse en ningún presupuesto por encima del 5% de lo inicialmente planteado.
* Lograr que en el 80% de los proyectos, los riesgos críticos hayan sido identificados y documentados antes de su ocurrencia.
* Tener el 100% de la documentación necesaria para todos los proyectos comenzados antes del mes de noviembre al finalizar el año.
* Conseguir un monitoreo eficaz en el 100% de los proyectos de IA y presentar informes de avance y control al final de cada mes.
* Realizar un control de desempeño de todos los desarrollos de IA terminados, 100 días después de su entrega.
* Evaluar que el 100% de los proyectos desarrollados en el año anterior, cumplan con los estándares de calidad correspondientes (infraestructura de software, incluyendo licencias, cumplimiento normativo, seguridad como protección a la propiedad intelectual y estándares de calidad)
* Lograr que por lo menos el 70% de los proyectos en diseño, no sobrepasen los límites presupuestarios (valor monetario) iniciales establecido para su desarrollo.
* Lograr que al menos el 75% de los prototipos definidos de cada proyecto en desarrollo, se hayan entregado según su planificación correspondiente (fechas de entrega exactas)

Cumplimiento (%) = [(Resultado esperado)/ Meta] \* 100

Definir

Si el desvío no es significativo puedo mejorar pero no hay causa grave de desvío

busco el 100% siempre, aunque no sea posible (porque trabajamos con personas)

Tenemos que enfocarnos en lo que tenemos que corregir, no mejorar.

2- Compromiso personal en la consecución de los objetivos fijados en conjunto:

3- Actuación y negociación con el gerente en la asignación de los recursos y los medios necesarios para alcanzar los objetivos:

4- Desempeño:

5-Medición constante de los resultados y comparación con los objetivos fijados:

6-Retroalimentación intensiva y medición conjunta continua:

Notas: encarar las aplicaciones o definición en la cartera de aplicaciones como nombres de los sistemas ya existentes

| Objetivos de desempeno | Meta esperada | Desempeño real | Resultado [%] |
| --- | --- | --- | --- |
| Evaluar soluciones con IA aplicables a salud en un año | >=3 soluciones |  |  |
| Realizar control de desempeno 100 dias despues | =1 control realizado |  |  |
| No excederse en ningún presupuesto por encima del 5% de lo inicialmente planteado. | 100% |  |  |

Cuando terminamos un proyecto mejorar la documentación, para esto

//